

## 6.4. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**ПАО «Транснефть» определяет своим приоритетом в области управления персоналом обеспечение укомплектования организаций системы «Транснефть» кадрами требуемого численно-квалификационного состава, ориентированными на длительные трудовые отношения.**

**123,3 тыс. чел.**  
составила в 2020 году  
среднесписочная  
численность работников  
организаций Группы  
«Транснефть»

**Основные задачи ПАО «Транснефть» в области управления персоналом:**

Обеспечение укомплектованности организаций Группы «Транснефть» квалифицированными кадрами с учетом долгосрочных и среднесрочных планов развития системы магистральных трубопроводов и поддержание их стабильного уровня.

Повышение эластичности систем материального и нематериального стимулирования с учетом региональных факторов и положения отдельных профессионально-квалификационных групп на рынке труда, обеспечение конкурентной системы оплаты труда.

Совершенствование и повышение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с законодательством Российской Федерации, направлениями стратегического и инновационного развития Компании.

### Социальная политика

Важной составляющей кадровой политики ПАО «Транснефть» является социальная политика. Она необходима для привлечения, закрепления и мотивации работников системы «Транснефти», создания условий для длительных и эффективных трудовых отношений.

В рамках социальной политики реализуется комплекс мер, направленных на повышение уровня жизнеобеспечения и работоспособности персонала, поддержку работников и членов их семей, неработающих корпоративных пенсионеров, создание условий для лечения, оздоровления и отдыха, пропаганду здорового образа жизни, развития корпоративной культуры.

Из-за пандемии многие запланированные мероприятия были отменены, но за счет сложившейся экономии в конце 2020 года Компанией была оказана дополнительная материальная помощь работникам, у которых есть дети в возрасте до 18 лет.



Подробнее информация о социальных льготах и гарантиях представлена в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Транснефть» за 2020 год

## Медицинское обеспечение работников

Добровольному медицинскому страхованию (ДМС) подлежат все работники Группы «Транснефть». Дополнительно персонал страхуется от несчастных случаев и болезней, что позволяет при наступлении страхового случая компенсировать работнику ущерб, связанный с временной или постоянной утратой трудоспособности.

Повышение доступности медицинских услуг для работников организаций Группы «Транснефть» обеспечивается в том числе благодаря работе здравпун-

ктов на объектах и проведению медицинских осмотров мобильными бригадами врачей-специалистов.

В 2020 году медицинские осмотры с использованием мобильных медицинских комплексов проводились на производственных объектах организаций системы «Транснефть», расположенных в Иркутской, Амурской, Вологодской и Архангельской областях, Красноярском крае, Республике Саха (Якутия) и Республике Коми. Бригады врачей-специалистов провели медицинский осмотр 6 857 работников.

## Меры в связи с коронавирусной инфекцией

Для предотвращения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 среди персонала организаций Группы «Транснефть» и обеспечения бесперебойного функционирования системы магистральных нефте- и нефтепродуктопроводов в 2020 году были предприняты следующие меры:

- ограничение проведения контактных мероприятий и участия в них сотрудников Компании, ограничение допуска на объекты лица, не являющихся работниками организаций Группы «Транснефть»;
- изменение режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение индивидуальной защиты персонала;
- контроль допуска на стационарные рабочие места работников с признаками заболеваний;
- проведение в отношении отдельных категорий работников лабораторных исследований на наличие коронавирусной инфекции;
- организация обсервационных пунктов для временного размещения персонала перед отправкой на вахту;

- дезинфекция помещений и транспортных средств, обеззараживание воздуха;
- мониторинг эпидемиологической ситуации на объектах Группы «Транснефть», а также в регионах их присутствия;
- подготовка объектов магистральных нефте- и нефтепродуктопроводов к переводу на работу в автономном режиме полной изоляции, резервных диспетчерских пунктов – к переводу управления;
- добровольная вакцинация персонала.

**2 171 млн рублей**  
составила общая сумма  
расходов Компании  
на мероприятия  
по противодействию  
распространения COVID-19  
в 2020 году



## Система корпоративного обучения

Работники организаций Группы «Транснефть» постоянно совершенствуют профессиональные навыки, используя современные программы обучения в ведущих профильных организациях высшего и среднего профессионального образования, корпоративных образовательных организациях.

В 2020 году, несмотря на эпидемиологическую обстановку, обучение продолжалось в очном и дистанционном форматах по основным направлениям производственной деятельности:

- эксплуатация энергетического оборудования нефтепродуктопрекачивающих станций;
- эксплуатация механотехнологического оборудования;
- эксплуатация объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов;
- автоматизированные системы управления технологическими процессами.

**Обучение с итоговой аттестацией прошли 1 474 работника, в том числе очно – 962 чел., дистанционно – 512 чел.**

Кроме того, в 2020 году в рамках реализации Плана мероприятий по разработке учебно-методической документации (УМД) утверждены 49 комплексов УМД по 23 рабочим профессиям.

В корпоративных и государственных образовательных организациях, имеющих соглашения с Компанией, проходит подготовку более 59,8% от общего числа обучаемых по программам профессионального обучения и повышения квалификации рабочих кадров.



### Обучение работников Группы «Транснефть», человеко-курсы

	2018	2019	2020
Руководители	17 621	20 467	28 759
Специалисты	41 261	47 987	38 539
Рабочие и служащие	47 760	49 318	38 671
<b>ИТОГО</b>	<b>106 642</b>	<b>117 772</b>	<b>105 969</b>

Для обеспечения организаций Группы «Транснефть» квалифицированными кадрами с высшим образованием ведется целевое обучение студентов в вузах, с которыми заключены соглашения о долгосрочном сотрудничестве.

В 2020 году на условиях целевого обучения подготовку прошли 484 студента, из них 453 – по программам бакалавриата и 31 – магистратуры. Больше всего студентов обучаются по направлениям «Инженерное дело, технологии и технические науки» и «Нефтегазовое дело».